Приложение № 1

к постановлению главы

местной администрации

с.п. Белокаменское

№ 34 от 19 декабря 2013 года

**Положение**

**об организации деятельности специалиста по работе с молодёжью**

**местной администраций сельского поселения Белокаменское**

**Зольского муниципального района КБР**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее положение определяет единый порядок организации деятельности специалистов по работе с молодёжью в местных администрациях поселений Зольского муниципального района КБР (далее – специалист по работе с молодёжью).
	2. Объектом деятельности специалиста по работе с молодёжью могут быть:

- молодёжь преимущественно в возрасте от 14 до 30 лет;

- молодая семья;

- формальные и неформальные молодёжные объединения, организации, группы молодых людей по интересам.

1. **Цель деятельности и возможные направления работы**
	1. Цель деятельности специалиста по работе с молодёжью – создание условий для всесторонней самореализации молодёжи в различных сферах общественной жизни, раскрытия и реализации её потенциала, защита интересов и прав молодёжи.
	2. Задачи специалиста по работе с молодёжью определяются в соответствии с основным направлением его деятельности, спецификой контингента и ресурсами органов местного самоуправления.
	3. Возможными направлениями деятельности специалиста по работе с молодёжью могут быть:

- координация работы молодёжного (детского) творческого коллектива, физкультурно-оздоровительного, патриотического, научно-технического, туристского объединения, клуба по интересам, общественной организации, иных молодёжных (детских) объединений;

- разработка и реализация социально значимых молодёжных проектов и программ в муниципальном образовании;

- разработка и реализация программ по организации досуга подростков, молодёжи, молодой семьи;

- оказание консультативной помощи подросткам, молодёжи, молодой семье (правовой, социальной, психологической, профориентационной, оздоровительной и прочей при наличии соответствующей квалификации);

- комплексное решение вопросов связанных с молодежной политикой, патриотическим и интернациональным воспитанием молодежи.

1. **Условия работы**
	1. Конкретные условия работы данного специалиста в местных администрациях поселений Зольского муниципального района КБР определяются квалификационными требованиями, трудовым договором, персонифицированными должностными инструкциями специалиста по работе с молодёжью, иными локальными нормативными актами органов местного самоуправления.
2. **Функции**
	1. Специалист по работе с молодёжью может выполнять следующие функциональные обязанности:

- Изучение, анализ интересов и потребностей подростков и молодёжи по месту жительства, изучение социально значимых инициатив молодёжи и возможностей их реализации;

- Разработка и реализация социально значимых проектов и программ, направленных на создание условий для самореализации подростков и молодёжи в различных сферах общественной деятельности, защиту интересов и прав молодёжи, содействующих развитию талантов, умственных и физических способностей подростков и молодёжи, формированию общей культуры личности;

- Поддержка и реализация молодёжных добровольческих инициатив, создание условий для развития волонтёрского движения;

- Координация деятельности детских и молодежных общественных объединений и организаций в рамках муниципальной молодежной политики, анализ эффективности и развитие данной деятельности;

- Вовлечение молодёжи в социальную практику через деятельность общественных молодёжных советов, создание условий для формирования лидерских качеств молодёжи;

- Координация деятельности молодёжных общественных объединений, органов молодёжного самоуправления через проведение обучающих тренинг-семинаров по направленности проектов, участие в конкурсах на реализацию грантов, иные формы;

- Разработка и реализация системы профориентационной работы с подростками и молодёжью;

- Разработка и реализация системы работы с молодыми семьями;

- Поддержка и развитие предпринимательской деятельности среди молодёжи через организацию совместных мероприятий, встреч с представителями бизнеса и промышленных предприятий, создание условий для развития мотивации к предпринимательской деятельности у молодёжи;

- Создание условий для развития инновационного творчества молодёжи в различных сферах общественной, научно-технической, творческой деятельности;

- Привлечение подростков и молодёжи в творческие (физкультурно-оздоровительные, патриотические, научно-технические, туристские) объединения;

- Разработка и реализация программы творческого (физкультурно-оздоровительного, патриотического, научно-технического, туристского) объединения с использованием разнообразных, современных, адекватных методов, форм, средств работы, внесение корректив в программу деятельности по мере необходимости;

- Разработка и проведение мероприятий по организации досуга детей, подростков и молодежи;

- Организация взаимодействия с лидерами работающей и учащейся молодежи, неформальных объединений с целью организации совместной социально значимой деятельности, реализации молодёжных программ и проектов;

- Взаимодействие с кураторами воспитательной работы образовательных учреждений, представителями социальных служб, иных организаций и объединений с целью организации совместной работы с подростками и молодёжью;

- Организация взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам популяризации деятельности детских, подростковых и молодежных объединений и организаций, привлечение в них детей, подростков и молодёжи;

- Обобщение и систематизация положительного опыта социально-молодежной работы, выявление актуальных в молодежной среде проблем и путей их решения;

- Участие в информационно-методической деятельности на различном уровне, в методических объединениях, семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах, иных методических мероприятиях, подготовка и оформление методических разработок по направлениям социально значимой работы с молодёжью;

- Консультирование подростков и молодежи, молодых семей по направлению, соответствующему имеющейся квалификации;

- Содействие информированию, повышению правовой культуры и защите прав детей, подростков, молодежи, молодых семей и незащищенных групп молодежи;

- Обеспечение обоснованного выбора методов, форм, средств работы;

- Повышение своей профессиональной квалификации, изучение возрастных и психологических особенностей, интересов и потребностей подростков, молодежи, современных методов, форм, средств работы с молодёжью;

- Ведение по согласованию с руководством работы по привлечению внебюджетных средств для реализации молодёжных проектов и программ, а также отчётности по их целевому расходованию в установленной форме;

- Своевременное предоставление установленной плановой и отчётной информации о своей профессиональной деятельности, разработка и реализация перспективного плана работы, иной установленной документации;

- Обеспечение во время своей работы соблюдения трудовой дисциплины, правил охраны труда, санитарно-гигиенических норм и правил противопожарной безопасности, обеспечение сохранности оборудования и инвентаря;

- Выполнение правил внутреннего трудового распорядка;

- Прохождение обязательного ежегодного медицинского осмотра.

1. **Требования к знаниям, умениям и личным качествам**
	1. Специалист по работе с молодёжью должен знать:
* Законодательство РФ в области молодежной политики;
* Постановления, распоряжения, приказы и другие нормативные документы вышестоящих и других органов по делам молодежи;
* Методы воспитательной работы и социального проектирования;
* Методы выявления экстремальных ситуаций;
* Методы проведения консультаций для подростков и молодёжи;
* Отечественный и зарубежный опыт практической работы с молодежью;
* Правила внутреннего трудового распорядка;
* Нормы и правила охраны труда, техники безопасности, санитарии и гигиены, противопожарной безопасности.
	1. Специалист по работе с молодёжью должен обладать навыками:

- организации социально значимой деятельности;

- разработки и реализации социальных, творческих, образовательных молодёжных проектов и программ;

- подготовки и проведения массовых мероприятий;

- иными навыками, обеспечивающими высокий профессиональный уровень деятельности по основному направлению работы.

5.3. Основными личными качествами специалиста по работе с молодёжью являются коммуникабельность, толерантность, организованность, ответственность.

**6.** **Права**

Специалист по работе с молодежью имеет право:

6.1. Участвовать в управлении местной администрацией в порядке, определяемом Уставом муниципального образования;

6.2. Предлагать для реализации с помощью ресурсов местной администрации молодёжные проекты и программы;

6.3. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;

6.4. Защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случаях дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением специалистом по работе с молодёжью норм профессиональной этики;

6.5. На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом.

6.6. Повышать свою квалификацию.

1. **Регламентация деятельности**
	1. Деятельность специалиста по работе с молодёжью регламентируется следующими документами:

- Перспективный план работы специалиста по работе с молодёжью, текущие планы работы;

- Отчётно-аналитическая документация установленной формы;

- Журнал учёта деятельности установленной формы.

**8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение может быть изменено или дополнено по мере необходимости, возникшей в практике его функционирования.