ПРОЕКТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в

местной администрации сельского поселения Белокаменское на 2018год»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы, местная администрация с.п.Белокаменское Зольского муниципального района КБР

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в местная администрация с.п.Белокаменское Зольского муниципального района КБР на 2018 год» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава местной

администрации

с.п.Белокаменское: Х.К. Абидов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

сельского поселения Белокаменское

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_

(приложение)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы в местной администрации сельского поселения Белокаменское Зольского муниципального района КБР**

**на 2018 год»**

**2017 год**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в местной администрации сельского поселения Белокаменское на 2018 год»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в местной администрации с.п.Белокаменское Зольского муниципального района КБР на 2018 год»  (далее - Программа) |
| Основания для  разработки программы | - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»;  - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», |
| Заказчик программы | Местная администрация с.п.Белокаменское Зольского муниципального района КБР |
| Разработчик  программы | Местная администрация с.п.Белокаменское Зольского муниципального района КБР |
| Цель программы | - создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;  - повышение эффективности кадровой политики;  - повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы | Задачи:  - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;  - использование современных технологий в обучении;  - создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;  - создание системы открытости и гласности муниципальной службы;  - формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;  - совершенствование нормативно-правовой базы местной администрации с.п.Белокаменское Зольского муниципального района КБР; |
| Исполнители программы | Главный бухгалтер, ведущий специалист. |
| Целевые показатели и индикаторы  программы | - количество принятых нормативных правовых актов по муниципальной службе и кадрам;  - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку;  - количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение. |
| Сроки реализации программы | 2018 год |
| Объемы и источники  финансирования  программы | общий объем финансирования - 10тыс. рублей,  в том числе:  средства местного бюджета - 10 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные  результаты реализации | - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;  - принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством РФ и КБР;  - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  - совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.  - повышение уровня информационной открытости деятельности местной администрации с.п.Белокаменское Зольского муниципального района КБР |
| Система организации  контроля за исполнением программы | Контроль за ходом реализации Программы осуществляется главным бухгалтером и ведущим специалистом администрации. |

**I. Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих, сокращения периода адаптации муниципальных служащих при поступлении в должность утверждены Положение о кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы в местной администрации сельского поселения Белокаменское, Положение о проведении аттестации муниципальных служащих местной администрации сельского поселения Белокаменское.

Ежегодно обновляется резерв управленческих кадров муниципального образования и кадровый резерв администрации. Лица, включенные в кадровые резервы, должны направляться на повышение квалификации в первоочередном порядке.

      Проблемы и вопросы муниципальной службы рассматривались на совещаниях администрации, проводились консультации и выборочные проверки на предмет соблюдения законодательства о муниципальной службе.

      Однако нерешенными остаются проблемы организованного системного повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадровых резервов, стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне, информационного обеспечения деятельности муниципальных служащих.

Программно - целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

**II. Цели и задачи программы**

2.1. Целями Программы являются:

- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в местной администрации сельского поселения Белокаменское (далее - поселение);

- повышение эффективности кадровой политики;

- повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

- совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;

- использование современных технологий в обучении;

- создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;

- создание системы открытости и гласности муниципальной службы;

- формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

- совершенствование нормативно-правовой базы местной администрации сельского поселение по вопросам развития муниципальной службы;

- совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

**III. Объемы и источники финансирования Программы**

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета администрации с.п.Белокаменское.

Общий объем финансирования Программы составляет 10 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

**IV. Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы**

**в местной администрации сельского поселения Белокаменское» на 2018 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия  программы | Источники финанси-рования | Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.) | | Срок реализации,  исполнитель | Ожидаемые результаты  реализации  мероприятий |
| Всего | 2017 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно - правовыми актами | - | - | - | в течение года,  специалисты администрации | Утвержденные муниципальные правовые акты |
| 2 | Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих.  Составление и согласование заявки, договоров на обучение | - | - | - | ежегодно 2-е полугодие,  ведущий специалист | Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации |
| 3 | Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельств, удостоверений гос. образца) | Средства местного бюджета | 10 | 10 | в течение года,  ведущий специалист | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими |
| 4 | Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе | - | - | - | - | Развитие профессиональных качеств |
| 5 | Организация и совершенствование работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва и резерва управленческих кадров | - | - | - | в течение года,  ведущий специалист | Сформированный кадровый резерв и резерв управленческих кадров |
| 6 | Участие муниципальных служащих администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по программам Правительства КБР | Средства республиканского бюджета | - | - | в течение года,  ведущий специалист | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими |
| 7 | Участие в совещаниях, семинарах проводимых для работников органов местного самоуправления Правительством КБР |  |  |  | в течение года,  ведущий специалист | Развитие профессиональных качеств |
| 9 | Внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения) |  |  |  | в течение года,  ведущий специалист | Повышение квалификации муниципальными служащими |
|  | Всего по программе: |  | 10 | 10 |  |  |

**V. Прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения повышения квалификации муниципальных служащих, получения высшего образование по замещаемой муниципальной должности;

- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении.

- создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.

- обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по вопросам муниципальной службы;

- формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;

- обеспечение открытости, гласности муниципальной службы.

**VI. Система организации контроля за исполнением Программы**

Контроль за реализацией плана мероприятий Программы возлагается на ведущего специалиста местной администрации с.п.Белокаменское. В срок до 28 декабря 2018 года подводятся итоги выполнения программы.